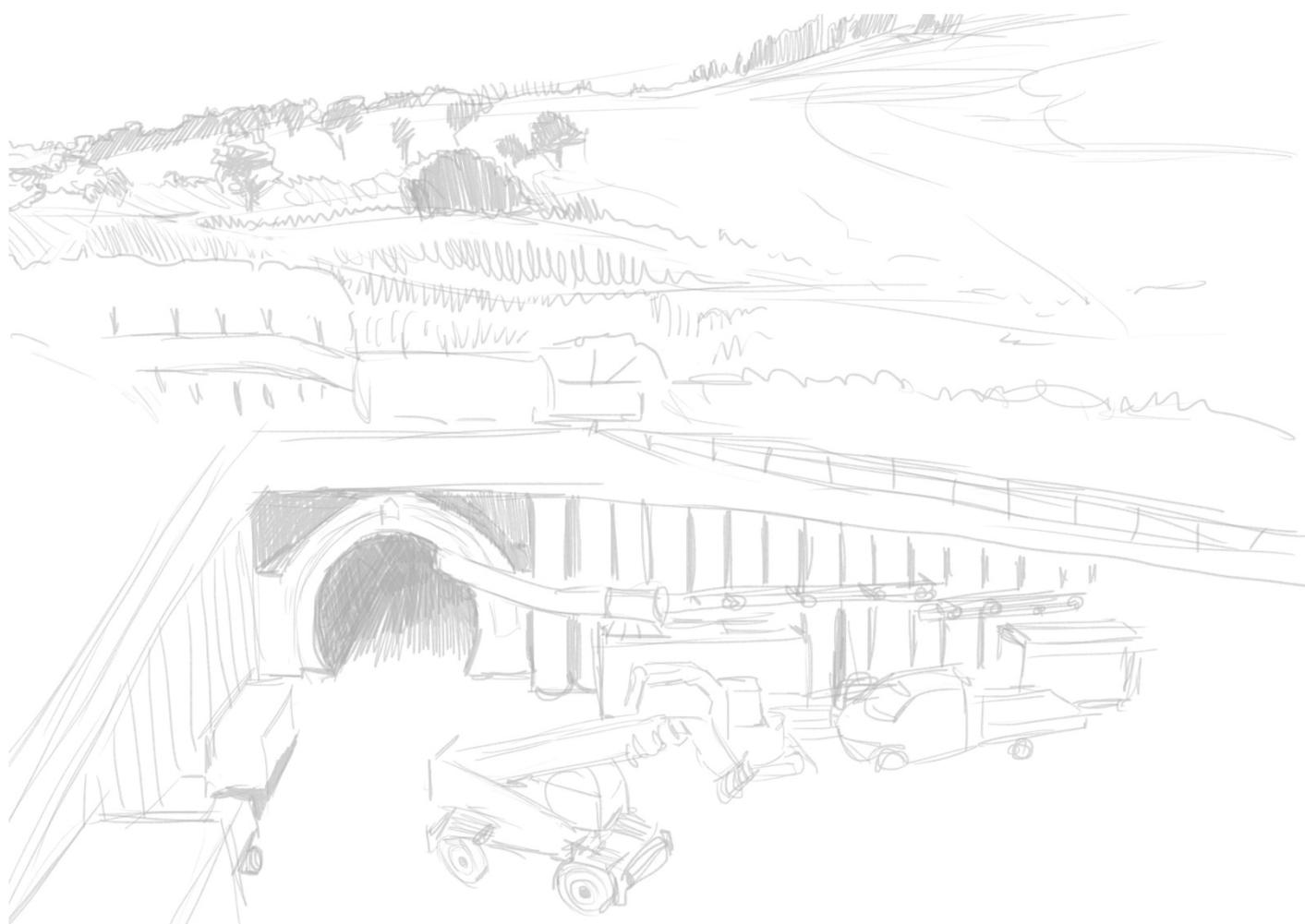


POLITICA DI SOSTENIBILITÀ
VIANINI LAVORI S.P.A.



VIANINI LAVORI





Indice

1. INTRODUZIONE	3
2. SCOPO	4
3. RIFERIMENTI NORMATIVI	4
3.1 Normativa esterna.....	4
3.2 Normativa interna	4
4. IMPEGNI DI SOSTENIBILITA'	5
4.1 Gestione della Governance in chiave sostenibile.....	5
4.2 Tutela e Valorizzazione del Capitale Umano	6
4.3 Tutela dell'ambiente e della biodiversità	7
4.4 Valorizzazione della comunità in cui si opera.....	7
4.5 Sviluppo innovativo e sostenibile	8
5. APPLICAZIONE, DIFFUSIONE, COMPETENZE E AGGIORNTO	8
5.1 Applicazione e diffusione	8
5.2 Competenze in materia di sostenibilità.....	8
5.3 Responsabilità di approvazione e aggiornamento della Politica	9



1. INTRODUZIONE

Vianini Lavori S.p.A., leader nel settore delle grandi infrastrutture, esempio di tradizione e modernità, è da sempre attenta ai temi della sostenibilità.

L'azienda persegue nel tempo l'obiettivo di creare valore per tutti i suoi stakeholders, svolgendo attività ad elevato impatto sociale, nel rispetto dei principi della legalità, della correttezza e della sostenibilità in tutte le sue componenti: ambientale, sociale ed etica.

A tal fine, Vianini Lavori S.p.A., dotata di un **Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. n. 231/01**, consapevole della necessità di un'azione concreta nel senso indicato, si è dotata di un **Sistema di Gestione Integrato** (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001) per una corretta e monitorata gestione dei temi ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori e rispetto della qualità aziendale. A livello sociale, l'Azienda gestisce le proprie tematiche in conformità a sistemi e norme riconosciute a livello nazionale e internazionale quali la **SA 8000** per la Responsabilità Sociale, la **ISO 30415** e la **PdR 125/2022** per la Diversity e Inclusion e la parità di genere, a conferma di come la Società si impegni verso la tutela della diversità e delle pari opportunità. Riconoscendo inoltre l'importanza di una gestione sostenibile della propria catena di fornitura, Vianini Lavori applica il sistema di gestione **UNI ISO 20400** per l'approvvigionamento sostenibile.

Vianini Lavori ha quindi deciso di dotarsi della seguente Politica con l'obiettivo di favorire l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nell'operatività aziendale e simboleggia il frutto del percorso di progressiva evoluzione di Vianini Lavori nella gestione delle tematiche sociali, ambientali e di governance. Il documento racchiude le linee di indirizzo alla base del modello di sostenibilità definito dall'azienda e declinato nel **Piano di Sostenibilità**.

Vianini Lavori, in questo contesto, ha ancorato le sue attività di sostenibilità agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Per questo motivo, Vianini Lavori ha indentificato **10 Obiettivi**, integrati al Piano di Sostenibilità, che rappresentano un driver verso lo sviluppo sostenibile.





2. SCOPO

La presente Politica stabilisce un impegno formale e pubblico per l'adozione di comportamenti e azioni sostenibili da parte dell'azienda, in linea con le Politiche dei Sistemi di Gestione e con gli esiti prodotti dall'Analisi di materialità - attività aggiornata annualmente da Vianini Lavori per identificare i temi di sostenibilità più impattanti per l'Azienda e per i suoi portatori di interesse – e dal Piano di Sostenibilità strutturato sulla base di quest'ultima.

Gli impegni definiti all'interno della presente Politica supportano la gestione e la mitigazione degli impatti e dei rischi – con potenziali ricadute anche in termini reputazionali – connessi a fattori di natura ambientale, sociale e di governance. Il Gruppo predispone misure organizzative, processi, controlli e strumenti dedicati con l'obiettivo di ridurli o di mitigarli.

In sintesi, la Politica di Sostenibilità:

- definisce gli impegni di sostenibilità di Vianini Lavori;
- individua le modalità di definizione delle strategie messe in atto da Vianini Lavori in materia di sostenibilità;
- incrementa la consapevolezza sulle tematiche chiave e sui risultati attesi;
- diffonde la cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno di Vianini Lavori S.p.A.

3. RIFERIMENTI NORMATIVI

Di seguito sono indicati i riferimenti normativi (interni ed esterni) e gli standard di riferimento considerati nella definizione della Politica di Sostenibilità del Gruppo.

3.1 Normativa esterna

- Convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro);
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU;
- Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali;
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG);
- Conferenza Mondiale sul Clima di Parigi (COP21);
- Green Deal Europeo;
- GHG Protocol;
- GRI Sustainability Reporting Standards;
- La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

3.2 Normativa interna

- Codice Etico;
- Statuto di Vianini Lavori;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001;
- Sistema di Gestione per la Qualità secondo UNI EN ISO 9001:2015;
- Sistema di Gestione Ambientale secondo UNI EN ISO 14001:2015;
- Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro secondo ISO 45001:2018;
- Sistema di Gestione per la Prevenzione della corruzione secondo ISO 37001:2016;
- Sistema di Gestione per la responsabilità Sociale d'Impresa secondo SA 8000;
- Sistema di Gestione per la Diversità e Inclusione secondo ISO 30415:2021;
- Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la Prassi UNI/PdR125;
- Sistema di Gestione per gli Acquisti Sostenibili secondo la guida UNI ISO 20400:2017.



4. IMPEGNI DI SOSTENIBILITA'

Attraverso la presente Politica, vengono delineati i principali impegni da parte di Vianini Lavori in materia di sostenibilità, **coerentemente con il Piano di Sostenibilità** - sviluppato partendo dai risultati dell'Analisi di Materialità - che valorizza il costante impegno profuso dall'azienda su questi temi.

Gli impegni di sostenibilità di Vianini Lavori sono:

- i. Gestione della governance in chiave sostenibile
- ii. Tutela e valorizzazione del capitale umano
- iii. Tutela dell'ambiente e della biodiversità
- iv. Valorizzazione della comunità in cui si opera
- v. Sviluppo Innovativo e Sostenibile

4.1 Gestione della Governance in chiave sostenibile

Vianini Lavori persegue i propri obiettivi commerciali nel segno dei principi di legalità, integrità e trasparenza, in tutte le relazioni con gli stakeholder, promuovendo il pieno rispetto della normativa nonché dei più elevati standard etici nazionali ed internazionali, ripudiando e contrastando ogni forma e fattispecie di corruzione. Il settore delle costruzioni è altamente sensibile alla necessità di attività di contrasto in materia di reati contro la Pubblica Amministrazione (PA) poiché il processo produttivo prevede una frequente interazione con la PA che può intervenire, di volta in volta, in qualità di stazione appaltante, ente titolare del potere autorizzativo, soggetto erogatore di contributi o anche controparte nell'erogazione di beni e forniture.

Per questi motivi Vianini Lavori **si impegna a ridurre al minimo qualsiasi forma di condotta non etica** o di corruzione all'interno dell'azienda, mettendo in atto misure preventive per contrastare qualsiasi tipo di pratica illegale.

Vianini Lavori S.p.A. ha collocato i fatti e le situazioni che potrebbero generare un reato di corruzione ai sensi del **D. Lgs. 231/01** tra quelli che richiedono un tempestivo e costante intervento di verifica e vigilanza da parte del management e dei responsabili delle singole funzioni aziendali. Si impegna per un costante e puntuale aggiornamento del **Modello Organizzativo** implementato sulla base delle linee guida dell'Ance e approvato con delibera dal Consiglio di Amministrazione. Il modello si rimette alle procedure del **Sistema di Gestione Integrato** e delle altre certificazioni UNI ISO; in particolare alla certificazione di cui alla norma **UNI ISO 37001:2016** per la lotta alla corruzione che definisce il sistema di gestione della corruzione di Vianini Lavori.

Nell'intento di rafforzare ulteriormente le misure di presidio al rischio corruzione, l'azienda si è inoltre dotata di una **Politica per la Prevenzione della Corruzione** che si applica ai Soggetti Pubblici e Privati e ribadisce l'impegno a osservare tutte le leggi, le norme e i regolamenti in materia di contrasto alla corruzione.

Il Codice Etico, inoltre, stabilisce una serie di principi di "deontologia aziendale" riconosciuti e dei quali si esige l'osservanza da parte degli Organi sociali, dei propri dipendenti e di tutti coloro che cooperano con la PA, a qualunque titolo, nel perseguimento dei fini aziendali.

Vianini Lavori è infine consapevole che la **protezione della privacy** rappresenti un diritto fondamentale riconosciuto anche dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, e per questo si sta fortemente impegnando nella tutela dei dati personali dei propri Stakeholder. A tal riguardo si fa riferimento al **sistema Privacy** in conformità al Regolamento UE 2016/679 "GDPR". La procedura di *Data Breach* stabilisce le attività che devono essere eseguite nel caso in cui si verificano episodi che possono integrare un'ipotesi di violazione dei dati personali degli interessati.



4.2 Tutela e Valorizzazione del Capitale Umano

Vianini Lavori crede fermamente nel valore delle sue persone, motore dell'azienda e canale attraverso il quale offrire servizi di qualità. Ritiene, pertanto, che la salute e sicurezza dei propri lavoratori e l'attrarre i migliori talenti e le più alte competenze siano fondamentali per la creazione e la massimizzazione del valore nel lungo periodo.

Alla base delle attività aziendali permane l'impegno costante e inderogabile a garantire la **sicurezza sul lavoro** attraverso l'adozione di idonee politiche, promuovendo la cultura della prevenzione e della gestione dei rischi e coinvolgendo e sensibilizzando tutto il personale a una partecipazione attiva e responsabile. Consapevole, infatti, della rilevanza che assume il tema della sicurezza dei dipendenti nel settore delle costruzioni e in conformità con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza, Vianini Lavori identifica, valuta e presidia i rischi a cui i lavoratori sono esposti, per eliminarli e, ove non sia possibile, ridurli.

A tale scopo, la Vianini Lavori S.p.A. attua il **Sistema di Gestione** in materia di **Salute e Sicurezza** sul lavoro, implementato sulla base della normativa **UNI ISO 45001:2018** (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso) e relative procedure e politiche che ne definiscono la gestione e i comportamenti da seguire.

Nel suo lavoro quotidiano, Vianini Lavori si impegna inoltre a tutelare e valorizzare le proprie risorse umane, a partire dal processo di selezione e lungo tutto il percorso di sviluppo professionale, investendo in maniera continuativa e progressiva nella loro crescita. Vianini Lavori, in particolare, considera la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei propri dipendenti elementi imprescindibili per il successo e la prosperità dell'azienda. Incoraggia la condivisione, la partecipazione e sostiene l'apprendimento continuo, tramite percorsi di formazione volti ad accrescere le competenze e potenziare le capacità individuali, con l'obiettivo ultimo di aumentare la soddisfazione professionale dei propri dipendenti.

Vianini Lavori promuove le **pari opportunità**, valorizza le **diversità** e diffonde la cultura dell'**inclusione** attraverso l'adozione di politiche specifiche, che favoriscono il dialogo e la collaborazione. Vianini Lavori intende costruire un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti - collettivi e individuali - discriminatori. Considera la diversità una ricchezza da salvaguardare e coltivare, non solo all'interno della realtà aziendale, ma anche in tutte le relazioni con gli stakeholder esterni, tra cui fornitori, partner commerciali e industriali.

In tale direzione, Vianini Lavori promuove un insieme di iniziative quali:

- **Carta delle Pari Opportunità** per dimostrare il suo impegno nella lotta contro ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna;
- **Politica per la diversità e inclusione** dei lavoratori, conforme alla ISO 30415 e in linea con quanto già definito nel Codice Etico. La Politica formalizza i principi dell'azienda in materia di diversità e inclusione, attenendosi e definendo impegni su temi quali, tra gli altri, la disabilità e l'interculturalità, che fanno propri e applicano i principi della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e delle disposizioni legislative in tema di diversità e inclusione;
- **Manifesto per l'Occupazione Femminile** con il quale esplicita il proprio sostegno al lavoro delle donne e al raggiungimento della parità di genere, tramite obiettivi chiari e misurabili.
- **Quadro di D&I** in cui sono assegnate le responsabilità che assicurano la pertinenza, lo sviluppo ed il mantenimento delle politiche. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Le attività di Vianini Lavori in ambito sociale sono definite e coordinate dal **Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001 del 2015**, dal **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA 8000**, dal Sistema di Gestione delle risorse umane - **Diversità e inclusione – ISO 30415:2021** e dalla **PdR 125:2022** in materia di Parità di Genere che determinano le linee strategiche e i comportamenti da seguire.



4.3 Tutela dell'ambiente e della biodiversità

L'industria infrastrutturale riveste da sempre un ruolo strategico nello sviluppo sostenibile ed economico dei territori e, di conseguenza, nel miglioramento della qualità della vita delle persone. Allo stesso tempo, però, la costruzione, la manutenzione e la presenza di infrastrutture e di opere umane comportano impatti sull'ambiente che le ospita.

La visione di business di Vianini Lavori si fonda su una strategia che tiene in alta considerazione la tutela degli equilibri naturali e la gestione degli impatti sui territori in cui opera.

In virtù di ciò, l'azienda si adopera al fine di fornire i propri servizi nel pieno rispetto e salvaguardia dell'ambiente, con particolare riguardo al tema della lotta al **cambiamento climatico** e della corretta **gestione dei rifiuti** e delle **risorse**, che rappresentano i temi maggiormente impattanti per Vianini Lavori.

Rispetto alla gestione dei suddetti temi, Vianini Lavori si impegna a:

- Incentivare e migliorare l'efficiamento delle **risorse idriche**, anche attraverso l'utilizzo di prodotti e soluzioni innovative, nell'ambito delle opere di cantierizzazione;
- Migliorare **l'efficienza energetica in tutte le principali attività di business**;
- Monitorare e gestire gli impatti che potrebbero compromettere l'integrità biologica dei territori interessati dalle proprie attività, allo scopo di valorizzare le risorse territoriali e ridurre al minimo le interferenze con gli ecosistemi;
- Garantire la compliance con la normativa ambientale impegnandosi nella corretta **gestione dei rifiuti** e incentivando processi green e/o pratiche di economia circolare in cantiere. In particolare, allo scopo di ridurre la produzione dei rifiuti o di aumentare il riutilizzo degli stessi, durante la realizzazione delle opere, l'azienda si impegna al mantenimento dei "piani di gestione delle terre" che consentono il riutilizzo del materiale scavato in altre aree del cantiere o in altre aree compatibili, come previsto nello stesso piano di gestione. Allo stesso modo, nel considerare il ciclo di vita dei prodotti, si impegna a realizzare opere "a minor impatto ambientale" nei limiti dettati dalla committenza e proponendo l'adozione di materiali e sistemi nell'ottica della minimizzazione degli impatti stessi.

Le attività di Vianini Lavori nell'ambito dell'ambiente trovano coordinamento e indirizzo nel Sistema di Gestione Ambientale **UNI EN ISO 14001**¹.

Infine, all'interno del **Modello di Organizzazione e Controllo ex D.Lgs. 231/01**, vengono definiti ruoli, responsabilità e compiti per presidiare correttamente il rischio che vengano commessi reati ambientali, in particolare riguardo la gestione dei rifiuti.

4.4 Valorizzazione della comunità in cui si opera

La Vianini Lavori S.p.A. sostiene la crescita economica e sociale delle comunità, generando opportunità di lavoro e contribuendo al benessere dei territori in cui è presente. Il Gruppo si impegna ad avviare interventi volti ad accrescere lo sviluppo e il benessere non solo economico, ma anche sociale e culturale delle comunità.

Per quanto attiene alla catena di approvvigionamento, Vianini Lavori intrattiene con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e del proprio Codice Etico e sistemi di gestione, avendo attenzione ai migliori standard professionali, alle migliori pratiche in materia di etica, di tutela della salute e della sicurezza e del rispetto dell'ambiente.

¹ Il documento fa parte di un corpo procedurale più ampio che compone il Sistema di Gestione Integrato (SGI) ambiente, qualità, salute e sicurezza certificato UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001 che è stato adottato da Vianini Lavori S.p.A.



Al fine di migliorare la gestione sostenibile della propria catena di approvvigionamento, il Gruppo si impegna a monitorare e ridurre il proprio impatto sociale e ambientale negativo nella catena di fornitura, a mitigare l'impatto ambientale derivante dalle attività operative tramite l'acquisto di prodotti che rispettano standard ambientali riconosciuti; a sensibilizzare la catena di fornitura sulla centralità delle tematiche di sostenibilità, sempre più oggetto di valutazione in sede di gara, con particolare riguardo agli ambiti della lotta alla corruzione, dei diritti umani, della salute e sicurezza dei dipendenti e della gestione dei rifiuti.

La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi è dettata da valori e parametri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, valutando accuratamente le garanzie di assistenza ed il panorama delle offerte in genere. I processi di acquisto devono essere improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la società ed alla lealtà ed imparzialità nei confronti di ogni Fornitore in possesso dei requisiti richiesti.

4.5 Sviluppo innovativo e sostenibile

Per Vianini Lavori, la gestione attenta e integrata di sostenibilità e innovazione, come fattori di sviluppo culturale, e di competitività, costituisce un intento chiaro, il cui fine ultimo è contribuire alla creazione di valore per tutti gli stakeholder e alla costruzione di un futuro capace di affrontare le sfide globali che ci attendono.

Seguendo le linee d'indirizzo europee, l'azienda si sta avviando verso un percorso di evoluzione in cui innovazione e sostenibilità sono due asset intrinsecamente legati e imprescindibili, nell'ambito della realizzazione delle opere infrastrutturali, alla progettazione di comunità più vivibili ed efficienti.

Consapevole della necessità di integrare all'interno della propria strategia di sostenibilità l'innovazione dei processi e dei servizi offerti, Vianini Lavori si impegna a:

- migliorare l'efficienza dei propri cantieri, assicurando in ciascuno di essi la presenza di risorse tecnologiche adeguate e finalizzate alla buona riuscita dei progetti infrastrutturali;
- implementare sistemi digitali al fine di migliorare la trasparenza, la comunicazione interna e la digitalizzazione dei processi, per una gestione sempre più efficiente dei progetti e della catena di fornitura;
- formare i propri dipendenti rispetto a sistemi innovativi.

5. APPLICAZIONE, DIFFUSIONE, COMPETENZE E AGGIORNTO

5.1 Applicazione e diffusione

Vianini Lavori promuove l'adozione dei contenuti della presente Politica a tutto il Gruppo, ai dipendenti attuali e potenziali, ai collaboratori, ai fornitori e ai business partner.

Ne consegue la relativa diffusione a tutti i destinatari, anche mediante apposite sessioni formative e di induction che coinvolgono altresì il Consiglio di Amministrazione.

La Politica è comunicata e resa disponibile a tutti gli stakeholder interessati attraverso adeguati canali di comunicazione oltre al sito aziendale, nell'ottica di diffondere e promuovere ulteriormente la cultura di sostenibilità di Vianini Lavori.

5.2 Competenze in materia di sostenibilità

5.2.1 Consiglio di Amministrazione di Vianini Lavori S.p.A.

Con riferimento ai temi di sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione di Vianini Lavori S.p.A., approva annualmente il Bilancio di Sostenibilità di Vianini Lavori, in cui vengono rendicontate le performance ambientali, sociali e di governance del Gruppo.



5.2.2 Compliance Officer di Vianini Lavori S.p.A.

Con riferimento ai temi di sostenibilità, la funzione di “Compliance Officer”, con diretto riporto del Consiglio di Amministrazione, ha il compito di identificare e proporre ai vertici aziendali aree e progetti di miglioramento del modello di Sostenibilità, raccogliere ed elaborare i dati necessari alla redazione del Bilancio di Sostenibilità, promuovere e diffondere la cultura della sostenibilità all’interno dell’azienda.

5.3 Responsabilità di approvazione e aggiornamento della Politica

La presente Politica, così come ogni sua modifica e/o integrazione, è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Vianini Lavori S.p.A.

La Politica è aggiornata periodicamente in funzione di esigenze di tipo normativo, interventi delle Autorità di Regolazione, strategie di business o qualora modifiche del contesto interno (processi aziendali, riorganizzazioni, variazioni della matrice di materialità) ed esterno (contesto di sostenibilità, modifiche rilevanti dei settori d’attività presenti nel Gruppo) lo richiedano.

Il Consiglio di Amministrazione di Vianini Lavori S.p.A., con il supporto del Compliance Officer, monitora e valuta l’adeguatezza, la coerenza e la compatibilità della presente Politica di sostenibilità alle *best practice* e ai principi tempo per tempo vigenti, l’effettiva attuazione nonché le esigenze di aggiornamento della stessa tenendo conto delle attività, dei rischi e degli stakeholder.

In deroga a quanto precede, la presente Politica può essere modificata dall’Amministratore Delegato di Vianini Lavori S.p.A. qualora sia necessario apportare modifiche di carattere formale e non sostanziale, quali ad esempio la variazione, in attuazione di quanto stabilito da Vianini Lavori S.p.A. a livello organizzativo, della denominazione delle direzioni e/o funzioni menzionate nella Politica. Di tali modifiche è data informazione al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile.

Roma, 04.05.2023